

DIE KRAFT VON

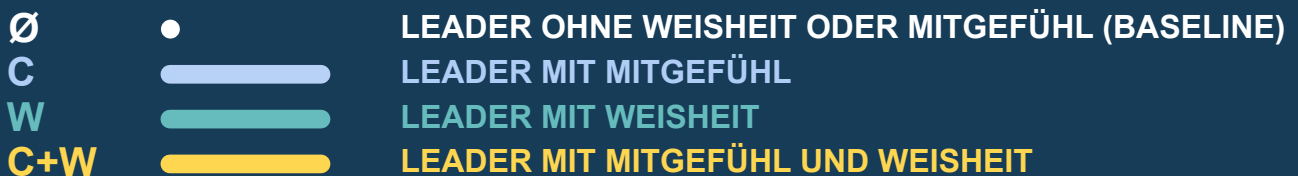
WEISHEIT + MITGEFÜHL

Mitarbeiter mit Führungskräften, die entweder Weisheit oder Mitgefühl zeigen, machen durchweg positive Erfahrungen. Sie haben Freude an ihrer Arbeit, sind engagiert und neigen weniger zum Ausbrennen.

Aber wenn eine Führungskraft sowohl Weisheit als auch Mitgefühl zeigt, sind die Auswirkungen auf das Wohlbefinden und Produktivität der Mitarbeiter exponentiell.

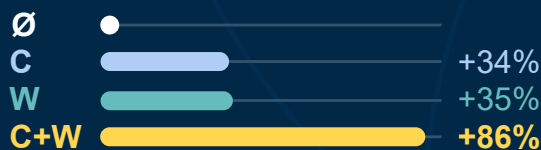
AUSWIRKUNGEN DES MITGEFÜHLS UND DER WEISHEIT EINER FÜHRUNGSKRAFT AUF DIE ERFAHRUNG DER MITARBEITER

PROZENTUALE VERBESSERUNG

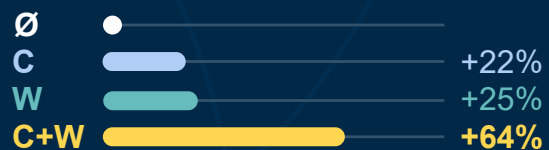


Quelle: Potential Project

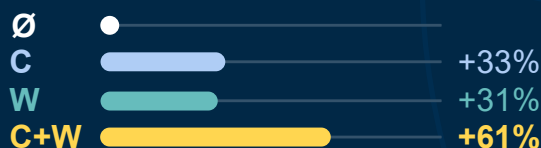
Zufriedenheit am Arbeitsplatz



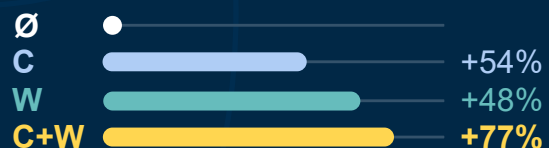
Rückgang Burnout



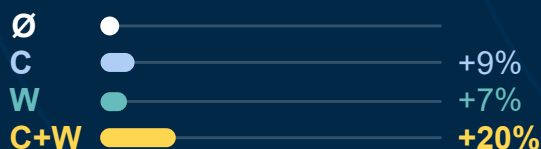
Commitment zum Unternehmen



Zufriedenheit mit Führungspersonen



Job Performance



Engagement für die Arbeit

